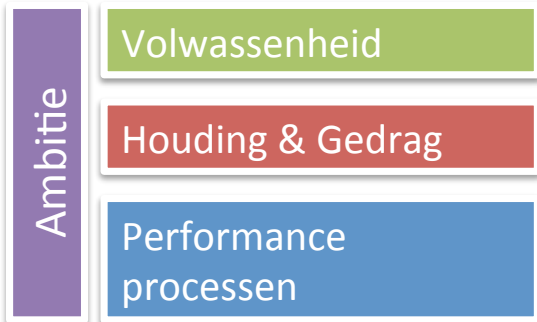


Get Inspired programma

Het programma bestaat uit 3 onderdelen.

Er wordt ingezoomd op de

- ambitie en *volwassenheidsgraad* van de afdeling,
- het *gedrag* van de *medewerkers* en de *organisatie* in rollen en interacties,
- en de performance en inrichting van de *processen*.



U krijgt 'on the job' begeleiding van onze consultants en van uw collegadeelnemers.

Wij geven u de inspiratie én middelen om uw afdeling slagvaardig en duurzaam te ontwikkelen

U wilt uw afdeling aanpassen aan de huidige omstandigheden? U wilt nog beter aansluiten bij de organisatie doelen? U wilt continue uw performance en processen verbeteren? U wilt de kwaliteiten en potentie van uw mensen maximaal inzetten en blijvend ontwikkelen?

Creatief en geïnspireerd omgaan met deze vragen is de passie van *Drive HRM Consultancy* en *HF Consult*. Organisatieontwikkeling en ontwikkeling van mensen is onze passie en expertise.

inspiration
for you

Dit heeft geleid tot het *Get Inspired* programma. Een programma waarin u met uw eigen afdelingsontwikkelingsvraag concreet aan de slag gaat. Geholpen door gepassioneerde en ervaren consultants én mede programma deelnemers. Leren met elkaar en van elkaar, resultaat gericht en duurzaam.



Drive HRM Consultancy & Interim Management
HF Consult, *Organsiatie ontwikkeling* & *Interim Management*

Voor meer informatie ga naar:

<http://www.drivehrmconsultancy.nl/>

of stuur een berichtje naar:

Jan Boersma : info@drivehrmconsultancy.nl

Henri Finkers: info@HF-Consult.nl

Ervaren hoe wij werken?

Schrijf u dan in voor onze interactieve workshop. Hierin maakt u kennis met het *Get Inspired* programma en onze werkwijze.

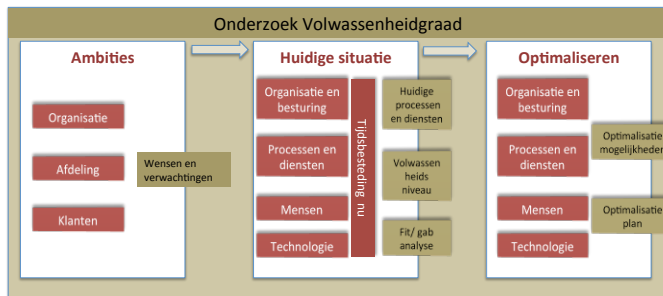
Get Inspired Programma

Volwassenheid

Het vaststellen van de volwassenheidsgraad wordt gedaan aan de hand van het invullen van een matrix met 9 onderdelen onder te verdelen in 4 hoofdgroepen en 5 niveau's oplopend van initieel/ startend tot continue verbeteren.

In het *Get Inspired* programma:

- wordt de volwassenheidsmatrix uitgelegd,
- zodat u met uw mede deelnemers uw onderzoek kunt gaan opzetten,
- stelt u de onderzoeksvragen op (waaronder vragen aan interne klanten),
- plant u het onderzoek
- voert u het onderzoek uit (of laat dit uitvoeren)
- verwerkt en interpreteert u de resultaten
- stelt u een workshop samen voor het vaststellen van het optimalisatieprogramma
- voert u deze workshop uit



Voorbeeld Onderzoek Volwassenheidsgraad

De aanpak is praktisch gericht.

Na de uitleg kunt u direct aan de slag met u collega-deelnemers. U maakt werkafspraken om met elkaar en van elkaar te leren, de zogenaamde Mévé dagen.

U zet bijvoorbeeld samen de onderzoeksvragen op, de klantgesprekken samen doen, de analyses samen maken etc. Wekelijks zijn de consultants in uw organisatie aanwezig begeleiding en coaching zodat u snel terecht kunt met vragen en direct feedback krijgt.

Houding en Gedrag

Competenties zijn een combinatie van aanleg, kennis, vaardigheden en houding. In een sterk veranderende omgeving is wat iemand nu en in de toekomst kan belangrijker, dan wat hij of zij gedaan heeft. Psychologische modellen beschrijven het gedrag van mensen in termen van rollen en interacties. In het INRO model zijn meerdere van bovengenoemde modellen geïntegreerd. O.a. De roos van Leary, De Big Five en de opvolger hiervan de Big Eight en Myers Briggs Type Indicator.

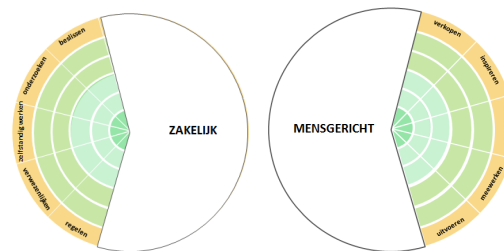
In het *Get Inspired* Programma:

- wordt het INRO model uitgelegd
- wordt er een INRO profiel van u zelf gemaakt,
- maakt u een INRO profiel van uw studieteam
- worden de resultaten gezamenlijk besproken
- maakt u een INRO profiel van uw afdeling (inclusief management)
- verwerkt u de resultaten en optimalisatiepotentieel in het optimalisatieprogramma

De aanpak is praktisch gericht.

Het INRO model wordt uitgelegd aan de hand van praktijk voorbeelden. Vervolgens gaat u zelf 'stoeien' met het model en worden de uitkomsten besproken. Verschillende combinaties worden weergegeven inclusief het optimalisatiepotentieel. Vervolgens gaat u zelf aan de slag in in uw organisatie. Met uw collegadeelnemers en de *Get Inspired* consultants wordt:

- een uitvoeringstrategie bepaald
- de INRO test uitgevoerd
- de resultaten besproken en terug gekoppeld
- het optimalisatiepotentieel vastgesteld
- het optimalisatiepotentieel opgenomen in het optimalisatieprogramma



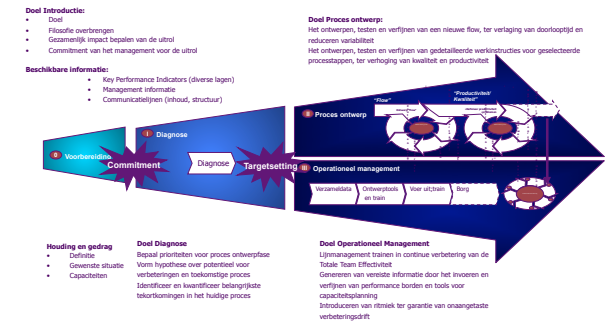
INRO: Zakelijke of menselijke dimensie

Performance en procesoptimalisatie

In dit blok wordt specifiek gekeken naar de performance en inrichting van de processen. Dit doen we met behulp van Lean technieken. Lean is een wereldwijd toegepaste techniek die aantoonbare en duurzame procesverbeteringen oplevert. De focus ligt op wat de klant belangrijk vindt. De aanpak leidt tot het reduceren van kosten, verhoging van de klanttevredenheid en het verkorten van de procestijden; *performance en procesoptimalisatie*.

In het *Get Inspired* Programma:

- maakt u kennis met Lean en de technieken
- leert u omgaan met de technieken
- zet u zelf een procesoptimalisatieprogramma op
- voert u deze uit in uw organisatie
- helpt u collegadeelnemers met het uitvoeren van hun programma



De aanpak is praktischgericht.

Na elke theorie bespreking volgen praktijkopdrachten die u zelf of gezamenlijk uitvoert in uw organisatie. Terugkerende componenten zijn:

- Proces
- Management(besturings)informatie
- Houding & gedrag
- Communicatie.

In het houding & gedrag gedeelte zit tevens 'leiderschap bij optimaliseren'. Alle onderdelen leiden tot een procesoptimalisatie programma voor uw eigen organisatie.

De ervaren *Get Inspired* consultants begeleiden en coachen u hierbij.